

El acoso laboral entre los trabajadores universitarios

Workplace harassment among university employees

Luz Marina Ibarra Uribe

Universidad Autónoma del Estado de Morelos

lumaiu@yahoo.com.mx

Ana Esther Escalante Ferrer

Universidad Autónoma del Estado de Morelos

anaescalante7@hotmail.com

Gabriela Mendizábal Bermúdez

Universidad Autónoma del Estado de Morelos

gabymendizabal@yahoo.com.mx

Número 07. Enero - Junio 2015

Resumen

Un tema abordado muy recientemente en México es el acoso laboral, problema que durante años se limitó a una de sus expresiones, el acoso sexual, y a uno de sus ámbitos, la empresa privada. Sin embargo, las condiciones y mutaciones que ha experimentado el mundo laboral en los últimos años, han generado ambientes agresivos y de alta presión para los trabajadores, con las consecuencias que ello deriva en lo personal y en lo institucional. El artículo busca analizar distintas investigaciones que se relacionan con el acoso laboral en universidades y presentar un primer acercamiento a la situación de acoso en la Universidad

Autónoma del Estado de Morelos (UAEM), como parte del avance de una investigación en proceso. Aprovechamos los avances que en el tratamiento del tema se presentan en otros países, cuyas conquistas en materia jurídica se han traducido en políticas públicas materializadas en acciones concretas implementadas en casos específicos.

Palabras Clave: acoso, trabajadores, universidad.

Abstract

One issue addressed most recently in Mexico is the workplace harassment, problem that for years was limited to one of its expressions, the sexual harassment, and one of its variants, private companies. However, conditions and mutations that has experienced the working world in recent years, have created aggressive and high pressure environments for workers, with the consequences that such a thing derives in the personal and the institutional fields. The article seeks to analyze different investigations that relate to the workplace harassment in universities and present a first approach to the situation of harassment at the Autonomous University of Morelos State (UAEM), as part of the progress of an ongoing investigation. We take advantage of the advances arising in the treatment of the subject in other countries, whose achievements in the legal field have resulted in public policy materialized into concrete actions implemented in specific cases.

Keywords: mobbing, harassment, workers, employees, university.

Estadísticas

Fecha recepción: Julio 2014

Fecha aceptación: Septiembre 2014